

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №19**

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

на период с 17 сентября 2023года по 16 сентября 2026 года

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
профсоюзной организации

 О.П.Клещева
27 февраля 2025 года



М.П.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ СОШ №19

 В.В.Котельникова
27 февраля 2025 года



М.П.

для
документов

Принято
на общем собрании работников
протокол № 1 от 27 февраля 2025 года

г.Новочеркасск, 2025

О внесении изменений в коллективный договор

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа №19 (далее - МБОУ СОШ №19) в лице директора Котельниковой Валентины Викторовны, именуемое в дальнейшем «Работодатель», и работники учреждения в лице председателя профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации Клещевой Ольги Павловны, именуемого в дальнейшем «Профсоюзный комитет», заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору МБОУ СОШ №19 на 2023 – 2026 годы регистрационный № 22727 от 15 ноября 2023 года (далее – Соглашение) о нижеследующем:

Стороны договорились:

1. «По результатам проверки контролирующих органов, предписания прокуратуры, пункт 3.1.17., раздел III « Рабочее время и время отдыха» изложить в новой редакции:

«Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, продолжительностью 56 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней, предусмотренный Федеральным законом от 08.08.2024 №268-ФЗ в ст. 115 ТК РФ.

Остальным работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Отпуск за первый год работы предоставляется работникам по истечении шести месяцев непрерывной работы в образовательной организации, за второй и последующий годы работы – в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления отпусков. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск может быть предоставлен работникам и до истечения шести месяцев, а также в других случаях, определенных статьей 122 ТК РФ.

При предоставлении ежегодного отпуска педагогическим работникам за первый год работы в каникулярный период, в том числе до истечения шести месяцев работы, его продолжительность должна соответствовать установленной для них продолжительности и оплачиваться в полном размере.

Предоставление работникам по инициативе работодателя отпуска без сохранения заработной платы не допускается, в том числе педагогическим работникам образовательных организаций, обеспечивающих реализацию образовательных программ дошкольного образования, в период сокращения в летний период количества детей и дошкольных групп в целом.

Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем

по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

О времени начала отпуска работник должен быть письменно извещен не позднее, чем за две недели до его начала.

Продление, перенесение, разделение и отзыв из оплачиваемого отпуска производится с согласия работника в случаях, предусмотренных статьями 124, 125 ТК РФ.

Изменение графика отпусков работодателем может осуществляться с письменного согласия работника и по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

2. Остальные условия и пункты вышеуказанного коллективного договора, не затронутые настоящим Соглашением, остаются неизменными.

3. Настоящее Соглашение составлено в трех экземплярах, идентичных по содержанию, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из сторон и один экземпляр для уведомительной регистрации в управлении по труду министерства труда социального развития Ростовской области.

4. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2023 – 2026 годы.

Министерство труда и социального развития Ростовской
области

УВЕДОМЛЕНИЕ о проведении
уведомительной регистрации коллективного договора,
соглашений, изменений к ним

Коллективный договор, соглашение, изменения к ним муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы N9 19,
Новочеркасск

(полное наименование организации)

_____ Феестровый 25917 прошел(о)
ведомительную регистрацию в министерстве труда и социального развития
Ростовской Области-

зарегистрирован(о) 12.05.2025, регистрационный N2 22402/25-675.

(дата регистрации)

заместитель министра



А.А. Харахашян

4 (terry)
INVENTOR MBOY COLL N 13
B. E. KUTENBERG

4. *terrye*

MBOY COLLEGE 19

В. В. КУТЛЬНИКОВ