

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №19**

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ  
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

на период с 17 сентября 2023года по 16 сентября 2026 года

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной  
профсоюзной организации

  
О.П.Клещева  
03 декабря 2024 года



УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ СОШ №19

  
В.В.Котельникова  
03 декабря 2024 года



Принято  
на общем собрании работников  
протокол № 8 от «3» декабря 2024 года

г.Новочеркасск, 2024

## О внесении изменений в коллективный договор

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа №19 (далее - МБОУ СОШ №19) в лице директора Котельниковой Валентины Викторовны, именуемое в дальнейшем «Работодатель», и работники учреждения в лице председателя профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации Клещевой Ольги Павловны, именуемого в дальнейшем «Профсоюзный комитет», заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору МБОУ СОШ №19 на 2023 – 2026 годы регистрационный № 22727 от 15 ноября 2023 года (далее – Соглашение) о нижеследующем:

Стороны договорились:

1. «По результатам проверки контролирующих органов, предписания прокуратуры, пункт 4.6., раздел IV « Оплата и нормирование труда. Выплата к должностному окладу за выслугу лет.» изложить в новой редакции:

«При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но невыплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение не начисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически невыплаченных в срок сумм».

2. Остальные условия и пункты вышеуказанного коллективного договора, не затронутые настоящим Соглашением, остаются неизменными.

3. Настоящее Соглашение составлено в трех экземплярах, идентичных по содержанию, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из сторон и один экземпляр для уведомительной регистрации в управлении по труду министерства труда социального развития Ростовской области.

4. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2023 – 2026 годы.